

## **Lettre ouverte aux administrateurs**

**La MGEN continue ses restructurations d'activités. La MGEN veut réduire l'activité de ses sections départementales en centre d'accueil et regrouper les tâches gestionnaires sur les centres de traitement.**

**Ces restructurations ont des conséquences graves pour le devenir des salariés. Ces restructurations ayant comme conséquence, la mobilité professionnelle (plusieurs centaines de kilomètres) et probablement en bout de chaîne des risques de licenciement.**

**La direction MGEN fait miroiter des départs anticipés, de la promotion interne et de la mobilité attractive.**

**Pour SUD- MGEN, la promotion interne restera très limitée. Comment peut-on parler de mobilité attractive en déplaçant les salariés de plusieurs centaines de kilomètres avec les conséquences familiales et sociales que cela peut entraîner.**

**Ce que propose la MGEN est un plan social. SUD- MGEN attend de la MGEN un comportement conforme à l'éthique mutualiste et non un comportement patronal classique.**

**Nous demandons que la MGEN s'engage :**

- À ne procéder à aucun licenciement**
- A ne procéder à aucune mobilité imposée**
- A trouver des solutions au plus proche du lieu d'activité actuel des salariés.**