



MECONTENTES DE VOS SALAIRES ET DE VOS CONDITIONS DE TRAVAIL ? MOBILISEZ VOUS

S'il vous fallait encore quelques arguments pour vous décider **d'être dans l'action le 24 janvier 2008** avec les salariés de la fonction publique sur la question des salaires et du pouvoir d'achat, l'UCANSS vient de les donner, lors de la RPN Salaires du 15 janvier 2008 et en dévoilant son programme de négociations 2008/2010 pour les salariés de la Sécurité sociale.

Les voici :

Salaires :

- L'année 2007 : c'est terminé... (et tant pis pour les embauches de 2007 et les agents temps partiel) on négocie maintenant pour 2008.

- Les augmentations collectives et la revalorisation de la valeur du point sont mis aux oubliettes au profit de l'individualisation des salaires. Ils veulent maintenant instaurer une prime dite "de performance" (ou "à la tête du client" si vous préférez) pour tous les niveaux.

L'emploi :

Les suppressions d'effectifs continuent alors que de plus en plus d'organismes sont au bord de l'asphyxie. Dégradations des conditions de travail et de la qualité du service rendu sont leurs derniers soucis.

Classification :

Au lieu de reconnaître les compétences des agents et de revaloriser les carrières, l'UCANSS veut supprimer les emplois repères nationaux pour laisser les directions locales sous payer comme ils le veulent les salariés. Chaque année 80% des agents continuent d'être exclus de l'attribution des points de compétences.

Complémentaire Santé :

L'UCANSS veut imposer à tous une complémentaire santé qu'elle contrôlera. Elle espère masquer ainsi l'absence d'augmentation des salaires en nous faisant croire qu'elle nous fait un cadeau. En fait, c'est un simple accompagnement de la privatisation de l'assurance maladie qui livrera les salariés de l'institution aux assurances privées.

Ca bouge !

Depuis le 11 décembre 2007, les salariés de la CAF de Lyon sont en grève: débrayages de 55 mn quotidiens.

A l'origine, un mécontentement du personnel autour des conditions de travail. A Lyon, comme partout, la législation se complexifie, la charge de travail augmente et le pouvoir d'achat diminue...

Plusieurs actions à l'initiative de l'inter-syndicale ont conduit la direction à ouvrir des négociations: blocage de l'entrée de la CAF et distribution de tracts aux allocataires, article de presse, intrusion de plus de 100 salariés au conseil d'administration et dans les locaux de la direction...

Aujourd'hui, les salariés ont d'ores et déjà obtenu la suppression de la plus petite catégorie de salaire et l'attribution de 7 points (soit 40 €) pour tous les agents.

Le personnel a décidé la reconduction du mouvement en appui aux délégations de négociations.

La démonstration est faite que la mobilisation paie...CQFD !

**A L'APPEL DE
CGT CPAM CAEN, FO CAF CAEN, SUD PROTECTION SOCIALE CAF & CPAM
TOUTES ET TOUS EN GREVE LE JEUDI 24 JANVIER
MANIFESTATION A 10H30 - PLACE SAINT PIERRE A CAEN**